

## ІНСТРУКТАЖ з питань дотримання антикорупційного законодавства

*До осіб застосовуються антикорупційні обмеження, заборони, а також вимоги з дотримання правил етичної поведінки, а саме:*

Стаття 22 «Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища» **ЗАБОРОНЯЄ** особі використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.

Порушення вимог цієї статті може призвести до різних видів відповідальності :

1) Дисциплінарна відповідальність :

Особа може бути піддана дисциплінарному стягненню, включаючи догану, пониження в посаді або звільнення, відповідно до трудового законодавства та внутрішніх нормативних актів організації.

2) Адміністративна відповідальність :

Незаконне використання службових повноважень може тягнути за собою накладення штрафу або інших санкцій передбачених Кодексом України про адміністративні правопорушення.

3) Кримінальна відповідальність :

Якщо дії особи кваліфікуються як кримінальне правопорушення, це може призвести до кримінального переслідування та покарання передбачене Кримінальним кодексом України. А саме: ( ст. 191, ст. 364, ст. 365, ст. 368, ст. 369, ст. 370 Кримінального кодексу України.)

Стаття 23 «Обмеження щодо одержання подарунків» **ЗАБОРОНЯЄ** особі безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб:

- 1) у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- 2) якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.

Відповідно до частини 9 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **подарунок** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Відповідно до частини 2 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **пряме підпорядкування** – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

Порушення вимог статті 23 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції

Стаття 24 «Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними» **ЗОБОВ'ЯЗУЄ** особу:

- 1) відмовитися від пропозиції;
- 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників;
- 4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Відповідно до частини 7 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **неправомірна вигода** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.

Порушення вимог статті 24 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.

Стаття 25 «Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності» **ЗАБОРОНЯЄ** особі:

- 1) займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;
- 2) входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України, крім випадку коли особа зобов'язана не пізніше 15 робочих днів з дня призначення (обрання) на посаду здійснити дії, спрямовані на припинення підприємницької діяльності та припинення її повноважень у складі правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, якщо особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляє інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України.

У визначений строк особі забороняється здійснювати підприємницьку діяльність, брати участь у діяльності та прийнятті рішень відповідними органами з дня призначення (обрання) на посаду та отримувати будь-які доходи (винагороду тощо) у зв'язку із здійсненням підприємницької діяльності або перебуванням у таких органах.

Відповідальність за порушення вимог статті 25 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.

Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією такого майна.

Стаття 26 «Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави» **ЗАБОРОНЯЄ** особі:

- 1) протягом року з дня припинення відповідної діяльності укладати трудові договори (контракти) або вчиняти правочини у сфері підприємницької діяльності з юридичними особами приватного права або фізичними особами – підприємцями, якщо особа, протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснювала повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб – підприємців;
- 2) розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених Законом;
- 3) протягом року з дня припинення відповідної діяльності представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган, підприємство, установа, організація, в якому (яких) вони працювали на момент припинення зазначеної діяльності.

**Порушення обмежень щодо укладення трудового договору або правочину :** Такі дії є підставою для припинення відповідного договору або визнання правочину недійсним.

**Порушення інших обмежень :** У разі виявлення порушень, Національне агентство з питань запобігання корупції може звернутися до суду для припинення трудового договору або визнання правочину недійсним.

Таким чином, порушення вимог статті 26 може призвести до адміністративної відповідальності включаючи припинення договору або визнання правочину недійсним.

**Стаття 27 «Обмеження спільної роботи близьких осіб»** вказує на те, що особа НЕ МОЖЕ мати у прямому підпорядкуванні близьких їй осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їй особам та зобов'язані повідомити керівництво органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їй осіб.

У разі виникнення обставин щодо порушення зазначених вимог вживати заходів щодо усунення таких обставин у п'ятнадцятиденний строк.

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, відповідні особи або близькі їм особи в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування.

У разі неможливості такого переведення особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади.

Відповідно до частини 2 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **близькі особи** – члени сім'ї, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

**Порушення вимог статті 27 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.**

**Стаття 28 «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»** **ЗОБОВ'ЯЗУЄ** особу:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство з питань запобігання корупції чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Слід звернути увагу, що безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Відповідно до частини 8 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Відповідно до частини 12 пункту 1 статті 1 Розділу I Закону **реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

**Невиконання цих вимог може призвести до дисциплінарної або адміністративної відповідальності. Зокрема стаття 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення передбачає відповідальність за:**

1) **Неповідомлення у встановленому порядку про наявність реального конфлікту інтересів.**

2) **Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.**

**Санкції за такі правопорушення включають накладення штрафу. Протоколи про адміністративні правопорушення за цими статтями складають уповноважені посадові особи Національного агентства з питань запобігання корупції або Національної поліції України, залежно від категорії посадової особи.**

**Стаття 29 «Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів»** передбачає врегулювання конфлікту інтересів шляхом:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу особи до певної інформації;

4) перегляду обсягу службових повноважень особи;

5) переведення особи на іншу посаду;

6) звільнення особи.

Водночас зазначена стаття зобов'язує особу самостійно вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

**Невиконання вимог щодо врегулювання конфлікту інтересів може призвести до дисциплінарної або адміністративної відповідальності зокрема, відповідно до статті 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.**

**Стаття 34 «Переведення, звільнення особи у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів»** **ЗАСТЕРІГАЄ** особу про можливе переведення на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів за рішенням керівника органу у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи.

**Невиконання вимог щодо врегулювання конфлікту інтересів може призвести до дисциплінарної або адміністративної відповідальності зокрема, відповідно до статті 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.**

**Стаття 36 «Запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав»** **ЗОБОВ'ЯЗУЄ** особу протягом 60 днів після призначення (обрання) на посаду передати в управління іншій особі (окрім членів своєї сім'ї) належні їм підприємства та корпоративні права у порядку, встановленому Законом.

Якщо на момент закінчення зазначеного шестидесятиденного строку в системі депозитарного обліку встановлено обмеження на здійснення операцій з акціями на підставі відповідного рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку про зупинення внесення змін до системи депозитарного обліку, особи зобов'язані передати такі належні їм акції в управління іншій особі протягом 60 днів з дня відновлення внесення змін до системи депозитарного обліку щодо відповідних акцій.

У вказаних вище випадках особі забороняється передавати в управління належні їм підприємства та корпоративні права на користь членів своєї сім'ї.

Особи, призначені (обрані) на посаду, в односторонній термін після передачі в управління належних їм підприємств та корпоративних прав зобов'язанні письмово повідомити про це Національне агентство із наданням нотаріально засвідченої копії укладеного договору.

**Порушення вимог статті 36 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.**

**Стаття 38 «Додержання вимог закону та етичних норм поведінки»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу під час виконання своїх службових повноважень неухильно додержуватися вимог Закону та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими.

**Стаття 38 безпосередньо не визначає санкцій за її порушення, недотримання цих вимог може призвести до дисциплінарної відповідальності відповідно до чинного законодавства України. Залежно від характеру та ступеня порушення, можливі заходи включають догану, звільнення або інші дисциплінарні стягнення, передбачені трудовим законодавством та внутрішніми нормативними актами відповідних органів**

**Стаття 40 «Політична нейтральність»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу при виконанні своїх службових повноважень дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

**Порушення вимог статті 40 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.**

**Стаття 41 «Неупередженість»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу при виконанні своїх службових повноважень діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

**Недотримання принципу неупередженості може призвести до дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності відповідно до чинного законодавства України. Зокрема, стаття 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення передбачає відповідальність за дії в умовах реального конфлікту інтересів, що може включати накладення штрафу та інші заходи впливу. Крім того виконання явно кримінального протиправного наказу або розпорядження не звільняє особу від кримінальної відповідальності, як це зазначено у статті 41 Кримінального кодексу України. Таким чином, порушення вимог неупередженості може мати серйозні правові наслідки для посадових осіб, включаючи притягнення до відповідальності згідно з відповідними статтями адміністративного чи кримінального законодавства.**

**Стаття 42 «Компетентність і ефективність»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вона підпорядкована, підзвітна або підконтрольна, не допускати зловживань та неефективного використання державної і комунальної власності.

**Недотримання встановлених вимог може призвести до дисциплінарної відповідальності відповідно до чинного законодавства України. Залежно від характеру та ступеня порушення, можливі заходи включають догану, звільнення або інші дисциплінарні стягнення передбачені трудовим законодавством та внутрішніми нормативними актами відповідних органів.**

**Стаття 43 «Нерозголошення інформації»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених Законом.

**Неправомірне розголошення або використання інформації з обмеженим доступом може призвести до різних видів відповідальності згідно з чинним законодавством України :**

**1) Дисциплінарна відповідальність :**

Передбачає заходи впливу, такі як догана, пониження в посаді або звільнення, відповідно до трудового законодавства та внутрішніх нормативних актів установи.

**2) Адміністративна відповідальність :**

Відповідно до статті 212-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, незаконне розголошення або використання інформації з обмеженим доступом може тягнути за собою накладення штрафу.

**3) Кримінальна відповідальність :**

Згідно зі статтею 328 Кримінального кодексу України розголошення державної таємниці особою, якій вона була довірена або стала відома у зв'язку з виконанням службових обов'язків карається позбавленням волі на строк від двох до п'яти років.

**Таким чином, порушення вимог статті 43 може мати серйозні наслідки для посадових осіб, включаючи дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність, залежно від характеру і ступеня порушення.**

**Стаття 44 «Утримання від виконання незаконних рішень чи доручень»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу:

- 1) незважаючи на приватні інтереси, утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать Закону;
- 2) самостійно оцінювати правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень;

3) у разі отримання для виконання рішень чи доручень, які особа вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, вона повинна негайно в письмовій формі повідомляти про це керівника органу, підприємства, установи, організації, в якому вона працює.

**Невиконання вимог щодо утримання від виконання незаконних рішень чи доручень може призвести до дисциплінарної або кримінальної відповідальності відповідно до чинного законодавства України. Зокрема виконання явно злочинного наказу не звільняє особу від кримінальної відповідальності, як це передбачено статтею 41 Кримінального кодексу України.**

**Стаття 45 «Подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»** ЗОБОВ'ЯЗУЄ особу\* щорічно до 1 квітня подавати шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію

за минулий рік за формою, що визначається Національним агентством з питань запобігання корупції, а також у випадках, передбачених зазначеною статтею.

Порушення вимог статті 45 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за неподання або несвоєчасне подання декларацій.

Подання завідомо недостовірних відомостей у декларації тягне за собою накладення штрафу від 1000 до 25000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

*\*Примітка: Стосується осіб, зазначених у п. 1, п.п. "а", "в" і "г" п. 2 ч. першої ст. 3 Закону.*

Стаття 52 «Додаткові заходи здійснення фінансового контролю» встановлює для особи **ОБОВ'ЯЗОК** письмово, у десятиденний строк, повідомляти Національне агентство про такі обставини:

- 1) відкриття суб'єктом декларування або членом його сім'ї валютного рахунку в установі банку-нерезидента;
- 2) суттєвої зміни у майновому стані суб'єкта декларування, а саме отримання ним доходу, придбання майна на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 1 січня відповідного року (зазначена норма застосовується до суб'єктів декларування, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, а також суб'єктів декларування, які займають посади, пов'язані з високим рівнем корупційних ризиків, відповідно до статті 51<sup>3</sup> Закону).

Порушення вимог статті 52 може призвести до адміністративної відповідальності відповідно до статті 172-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення, яка передбачає штрафи для посадових осіб за порушення вимог щодо запобігання корупції.

Стаття 53 «Державний захист викривачів\*», зокрема, встановлює, що повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону може бути здійснене працівником відповідного органу без зазначення авторства (анонімно). **Анонімне повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону підлягає розгляду**, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Недотримання встановлених гарантій може призвести до відповідальності відповідно до чинного законодавства України. Зокрема незаконне розголошення інформації про викривача або застосування до нього негативних заходів впливу може стати підставою для дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності осіб, які вчинили такі дії.

Важливо зазначити, що викривачі не несуть юридичної відповідальності за повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, навіть якщо таке повідомлення порушує їхні службові, цивільні, трудові чи інші обов'язки або зобов'язання. Виключення становлять випадки завідомо неправдивих повідомлень, за які викривач може бути притягнутий до відповідальності.

*\*Примітка: викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.*

Стаття 65 «Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення» передбачає, що за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень особа притягається до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому Законом порядку.

У разі, якщо особа вчинила корупційне правопорушення, але суд не застосував до неї покарання або не наклав стягнення у вигляді позбавлення права обіймати певні посади або займатись певною діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, така особа підлягає дисциплінарній відповідальності.

Обмеження щодо заборони особі звільненій з посади у зв'язку з притягненням до відповідальності за корупційне правопорушення, займатись діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, встановлюється виключно за вмотивованим рішенням суду, якщо інше не передбачене законом.

Особа, якій повідомлено про підозру у вчиненні злочину у сфері службової діяльності, підлягає відстороненню від виконання повноважень на посаді в порядку, визначеному законом.

*Про основні положення Закону України «Про запобігання корупції» щодо обмежень, заборон, а також зобов'язання з дотримання правил етичної поведінки проінструктований (на).*

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_ (підпис, прізвище, ініціали)

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали та посада особи, яка проводила інструктаж)